

TRƯỜNG CHÍNH TRỊ TỈNH BÌNH DƯƠNG: NGHIÊN CỨU KHOA HỌC - HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Năm 2023 đánh dấu một bước phát triển mới của Trường Chính trị tỉnh Bình Dương, với việc triển khai một loạt nhiệm vụ khoa học và công nghệ trong lĩnh vực khoa học xã hội và nhân văn. Những nhiệm vụ này không chỉ là những thách thức mà còn là cơ hội để tạo ra những giải pháp sáng tạo và đổi mới, góp phần xây dựng nền tảng tri thức, hỗ trợ sự phát triển bền vững của cộng đồng. Bài viết này sẽ giới thiệu tổng quan về 18 nhiệm vụ khoa học và công nghệ của Trường Chính trị, đã được nghiệm thu và đăng ký lưu giữ trong năm nay.

1. Quá trình hình thành và phát triển Trường Chính trị tỉnh Bình Dương từ năm 1950 đến năm 2022 do Ths. Võ Châu Thảo, Phòng quản lý Đào tạo và Nghiên cứu khoa học chủ trì thực hiện

Đề tài này tập trung khám phá quá trình hình thành của Trường Đảng từ năm 1950 và đi sâu vào thực trạng huấn luyện, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ qua từng giai đoạn của Trường. Thông qua việc phân tích đội ngũ cán bộ của Trường qua các giai đoạn lịch sử, đề tài làm nổi bật sự tiến triển và những thay đổi quan trọng. Bằng cách tiếp cận tổng quan và chi tiết, đề tài rút ra những kinh nghiệm quý báu từ quá trình phát triển. Những kinh nghiệm này không chỉ đóng vai trò là nguồn tư liệu quý giá mà còn định hình hướng phát triển cho Trường Chính trị tỉnh Bình Dương trong thời gian tới.

Kết quả nghiên cứu cho thấy, trong hơn 73 năm hoạt động, Trường Chính trị tỉnh Bình Dương đã hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao bởi Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh. Từ những ngày đầu thành lập, Trường đã tập trung vào đào tạo đội ngũ cán bộ, cơ bản đáp ứng yêu cầu cách mạng. Qua từng giai đoạn phát triển, Trường không chỉ kiến tạo đội ngũ cán bộ, giảng viên ngày càng chất lượng mà còn đầu tư vào cơ sở vật chất, trang thiết bị để đảm bảo môi trường học tập tốt nhất.

Quy mô và hình thức đào tạo ngày càng mở rộng, hiệu quả đào tạo và bồi dưỡng được nâng cao, đặc biệt là trong việc thúc đẩy hoạt động nghiên cứu khoa học và thực tiễn. Quá trình này đã giúp Trường rút ra nhiều bài học quan trọng.

Đầu tiên, sự quán triệt chủ trương và đường lối của Đảng, tư tưởng Hồ Chí Minh là nền tảng quan trọng đối với thành công trong công tác đào tạo. Thứ hai, sự đoàn kết, tích cực và sáng tạo của cán bộ, giảng viên là yếu tố chủ chốt quyết định đến việc hoàn thành mục tiêu. Thứ ba, chất lượng đào tạo và bồi dưỡng cán bộ đóng vai trò quan trọng ở mọi giai đoạn. Thứ tư, quá trình này cần luôn quán triệt phương châm lý luận liên quan đến thực tiễn, lấy lý luận để soi sáng thực tiễn và từ thực tiễn củng cố, bổ sung cho lý luận. Cuối cùng, việc tham mưu và tiếp thu sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, duy trì sự hợp tác và giúp đỡ từ các tổ chức là quan trọng để đưa Trường Chính trị phát triển mạnh mẽ. Sự quan tâm và giúp đỡ từ các tổ chức uy tín như Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Hành chính quốc gia, Học viện Báo chí và Tuyên truyền, Học viện Chính trị khu vực II, Trường Đại học Luật Hà Nội... không chỉ giúp cải thiện, đổi mới chất lượng đào tạo mà còn là minh chứng cho sự liên kết và hợp tác chiến lược giữa Trường và các đối tác uy tín.

2. Đề tài: Nâng cao hiệu quả công tác đào tạo hệ trung cấp lý luận chính trị của Đảng bộ tỉnh Bình Dương năm (2012-2022) do Ths. Nguyễn Thị Thủy, Khoa Xây dựng Đảng chủ trì thực hiện.

Đề tài tập trung vào việc đánh giá công tác đào tạo hệ trung cấp lý luận chính trị của Đảng bộ tỉnh Bình Dương trong khoảng thời gian 10 năm (2012-2022). Nghiên cứu này nhấn mạnh vào những kết quả đã đạt được, cũng như những khía cạnh còn

tồn tại, hạn chế và nguyên nhân gây ra. Trên cơ sở đó, đề tài rút ra những bài học kinh nghiệm và đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác đào tạo hệ trung cấp lý luận chính trị của Đảng bộ tỉnh Bình Dương trong giai đoạn tiếp theo.

Theo kết quả nghiên cứu cho thấy, công tác đào tạo hệ trung cấp lý luận chính trị của tỉnh Bình Dương phải đổi mới với nhiều tác động từ điều kiện tự nhiên và xã hội. Để nâng cao hiệu quả, cần đẩy mạnh hoạt động của trường chính trị, tập trung vào từng lĩnh vực hoặc nội dung hoạt động, đặt ra mục tiêu chất lượng từ “Đạt” trở lên. Trong quá trình xây dựng và phát triển Đảng bộ tỉnh Bình Dương, lãnh đạo tỉnh luôn quan tâm và đặt nhiệm vụ này là một trong những ưu tiên hàng đầu, coi đó là một nhiệm vụ trọng yếu và dài hạn. Các đơn vị theo chức năng cần chung tay nỗ lực, phối hợp và tổ chức thực hiện mọi khâu và nội dung công việc cần thiết để đảm bảo hiệu quả đào tạo cao nhất.

Để đạt được mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu «Xây dựng tỉnh Bình Dương phát triển bền vững theo hướng đô thị thông minh, văn minh, hiện đại đến năm 2030 và trở thành trung tâm công nghiệp hiện đại đến năm 2045», đề tài đề xuất nhiều giải pháp cụ thể. Điều này bao gồm sự quan tâm lãnh đạo trực tiếp từ các cấp lãnh đạo địa phương, sự chủ động và phối hợp của các đơn vị liên quan, và sự nỗ lực không ngừng của đội ngũ cán bộ viên chức trường chính trị Bình Dương, cũng như sự chủ động của học viên trong quá trình học tập.

3. Đề tài: Nâng cao hiệu quả quản lý các lớp bồi dưỡng tại Trường Chính trị tỉnh Bình Dương (2017-2022) do CN. Nguyễn Thị Ly, Khoa Nhà nước và Pháp luật thực hiện.

Đề tài này tập trung vào việc hệ thống hóa lý luận về quản lý các lớp bồi dưỡng tại Trường Chính trị cấp tỉnh, đồng thời đánh giá hiện trạng công tác quản lý các lớp này, nhằm đưa ra các kiến nghị và giải pháp tối ưu hóa quản lý và nâng cao hiệu quả đào tạo cán bộ tại Trường Chính trị tỉnh Bình Dương.

Trong bối cảnh cần có đội ngũ cán bộ đủ chất lượng để đáp ứng yêu cầu của giai đoạn đổi mới, công tác đào tạo và bồi dưỡng cán bộ đóng vai trò

quan trọng. Tác giả cho rằng việc này cần được thực hiện thông qua kế hoạch và chương trình nội dung cụ thể, sáng tạo và linh hoạt. Ngoài ra, phương pháp đào tạo và bồi dưỡng cũng cần sự đa dạng, bao gồm cả đào tạo qua thực tiễn cách mạng, tự đào tạo và bồi dưỡng cá nhân của từng cán bộ.

Để đảm bảo hiệu quả trong việc quản lý đào tạo và bồi dưỡng cán bộ tại Trường Chính trị Bình Dương, tác giả đề xuất cần tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy và UBND tỉnh, kết hợp việc bồi dưỡng với quy hoạch và sử dụng hiệu quả cán bộ. Đồng thời, cần tiếp tục đổi mới nội dung chương trình, phương pháp bồi dưỡng, và tăng cường đầu tư vào cơ sở vật chất và phương tiện kỹ thuật cho trường. Quan trọng là xây dựng chế độ chính sách đãi ngộ hấp dẫn cho giáo viên và học viên, đồng thời kết hợp bồi dưỡng ở trường với các hoạt động thực tế.

4. Đề tài: Nâng cao chất lượng công tác tổ chức nghiên cứu thực tế cho học viên của Trường Chính trị tỉnh Bình Dương do Ths. Chung Phi Long chủ trì.

Đề tài đánh giá thực trạng công tác tổ chức nghiên cứu thực tế cho học viên của Trường Chính trị tỉnh Bình Dương, thông qua biện pháp phiếu khảo sát điều tra, qua đó đề tài xây dựng các nhóm giải pháp, kiến nghị nâng cao chất lượng công tác tổ chức nghiên cứu thực tế cho học viên của Trường Chính trị tỉnh Bình Dương trong thời gian tới.

Hoạt động nghiên cứu thực tế cho học viên đặt ra như một phần quan trọng trong Chương trình đào tạo Trung cấp Lý luận Chính trị và chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên và tương đương, cũng như chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên chính và tương đương. Nâng cao chất lượng công tác tổ chức nghiên cứu thực tế sẽ đóng góp vào việc nâng cao chất lượng đào tạo và bồi dưỡng của Trường.

Từ kết quả nghiên cứu, tác giả đưa ra một số giải pháp để cải thiện chất lượng hoạt động nghiên cứu trong thời gian tới. Trong đó, tập trung đến từng chủ thể ảnh hưởng đến chất lượng nghiên cứu thực tế của học viên. Về phía chủ thể quản lý, đề xuất cần tiến hành từng bước hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy định và quy trình quản lý, thực hiện hoạt động nghiên cứu thực tế của học viên.

Đồng thời, tăng cường chất lượng và hiệu quả của khâu tổ chức thực hiện hoạt động nghiên cứu thực tế và nâng cao chất lượng công tác thẩm định đánh giá, xếp loại bài viết thu hoạch từ nghiên cứu thực tế cho học viên.

Đặc biệt, tác giả nhấn mạnh đến việc tác động để thay đổi nhận thức của học viên về vai trò và tầm quan trọng của hoạt động nghiên cứu thực tế, cũng như trách nhiệm cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu. Qua đó, đề cập đến việc học viên cần nắm vững yêu cầu, kỹ năng và tổ chức triển khai hoạt động nghiên cứu thực tế một cách hiệu quả.

5. Đề tài: Giải pháp chuyển đổi số tại Trường Chính trị tỉnh Bình Dương đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 do Ths. Võ Minh Tiến - Phòng Tổ chức hành chính, thông tin, tư liệu chủ trì thực hiện.

Đề tài thực hiện nhằm mục tiêu đưa ra các chủ trương, chính sách, định hướng lộ trình chuyển đổi số (CDS) trên các lĩnh vực của Trường Chính trị tỉnh về mặt quản lý, đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu xây dựng Trường Chính trị tỉnh đạt chuẩn; hoàn thiện các cơ chế, chính sách, hạ tầng, nguồn nhân lực và sự tham gia của cán bộ, viên chức, người lao động là yếu tố quan trọng đảm bảo sự thành công của chuyển đổi số tại Trường, góp phần thực hiện mục tiêu “Bình Dương phát triển bền vững theo hướng đô thị thông minh, văn minh, hiện đại”.

Trong giai đoạn gần đây, Trường đã liên tục tạo điều kiện để tập thể cán bộ viên chức nâng cao nhận thức về tính cấp thiết của CDS và kết nối nó mạch lạc với mục tiêu xây dựng Trường Chính trị tỉnh Bình Dương hiện đại và tiên tiến. Việc đầu tư vào hạ tầng mạng cơ bản, ứng dụng công nghệ thông tin và truyền thông trong quản lý, đào tạo, và giảng dạy đã giúp tạo ra một nền tảng vững chắc.

Qua quá trình CDS, việc quản lý, giảng dạy, và học tập tại Trường sẽ trở nên dễ dàng và hiệu quả hơn. Mọi tiến trình và dữ liệu được đồng bộ hóa, tạo điều kiện cho việc quản lý và sử dụng thông tin một cách linh hoạt và nhanh chóng. Đặc biệt, cơ chế tự động hóa đã giúp nâng cao chất lượng công việc, đồng thời tiết kiệm thời gian trong công tác

quản lý tổ chức bộ máy tại Trường.

Qua tầm nhìn, định hình tương lai và sự cố gắng không ngừng nghỉ của Trường Chính trị tỉnh Bình Dương, chúng ta thấy rằng CDS không chỉ đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng môi trường học tập tiên tiến mà còn góp phần vào sứ mệnh quan trọng của tỉnh trong việc xây dựng một đô thị thông minh và hiện đại.

6. Giải pháp hoàn thiện và nâng cao điều kiện, tiêu chuẩn cho giảng viên Trường Chính trị tỉnh Bình Dương đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn hiện nay do Ths. Nguyễn Văn Hân - Khoa Lý luận cơ sở chủ trì.

Dưới sự chủ trì của Ths. Nguyễn Văn Hân, đề tài đã tập trung vào việc đánh giá thực trạng của đội ngũ giảng viên tại Trường Chính trị tỉnh Bình Dương, với việc xác định rõ những mặt mạnh, hạn chế của họ. Nắm vững thông tin này, đề tài đưa ra những giải pháp chủ yếu nhằm hoàn thiện và nâng cao điều kiện, tiêu chuẩn cho giảng viên trong giai đoạn 2023 - 2030.

Kết quả nghiên cứu đã làm rõ, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ là chức năng chủ chốt của Trường Chính trị, và sự thành công của nhiệm vụ này phần nhiều phụ thuộc vào chất lượng đội ngũ giảng viên. Do đó, việc hoàn thiện điều kiện và tiêu chuẩn cho giảng viên trong thời kỳ hiện nay trở thành một nhiệm vụ quan trọng và quyết định, đặc biệt là trong bối cảnh Nhà Trường đang thực hiện một trong những chương trình đột phá của tỉnh trong giai đoạn 2020 - 2025.

Đề tài đã đề xuất một loạt nhóm giải pháp, từ xây dựng văn hóa ứng xử trong Nhà trường, qua đào tạo và bồi dưỡng, đến xây dựng cơ sở vật chất và ứng dụng công nghệ quản lý hiện đại (ISO). Nhóm giải pháp về hoạt động nghiên cứu khoa học và nghiên cứu thực tế cũng được tập trung để đảm bảo rằng giảng viên không chỉ là người truyền đạt kiến thức mà còn là người đóng góp tích cực vào sự phát triển tri thức của cộng đồng.

Nhìn chung, đề tài đã đặt ra các hướng giải quyết thực tế và khả thi, nhấn mạnh vai trò quan trọng của giảng viên trong sự phát triển toàn diện

của Trường Chính trị tỉnh Bình Dương. Những đề xuất này hứa hẹn sẽ góp phần quan trọng vào việc định hình tương lai chất lượng giáo dục và đào tạo của Trường.

7. Đề tài: Chủ trương và chính sách về nhà ở xã hội cho người công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương giai đoạn 2011 - 2021 do Ths. Nguyễn Thị Mai - Khoa Lý luận cơ sở chủ trì.

Đề tài tập trung vào việc đánh giá thực trạng và nhu cầu về nhà ở xã hội của công nhân khu công nghiệp, đồng thời trình bày những bài học kinh nghiệm từ việc thực hiện chủ trương chính sách về nhà ở xã hội cho công nhân trên địa bàn tỉnh. Từ kết quả nghiên cứu cho thấy, tỉnh Bình Dương đã có sự chú trọng đặc biệt đối với việc dự báo và đánh giá nhu cầu nhà ở xã hội tại các khu công nghiệp, hướng đến tầm nhìn và giải pháp chiến lược linh hoạt, thích hợp với thực tế để cải thiện chất lượng cuộc sống, đặc biệt là của công nhân làm việc trong các khu công nghiệp.

Đồng thời, tác giả cũng đã đề xuất một số giải pháp để thúc đẩy việc thực hiện chính sách nhà ở xã hội cho công nhân trên địa bàn tỉnh Bình Dương. Các giải pháp này liên quan đến nguồn vốn, quy hoạch và phát triển quỹ đất, cơ chế chính sách áp dụng cho đối tượng mua nhà ở xã hội, cũng như quy định về ưu đãi và trách nhiệm của chủ đầu tư dự án. Những đề xuất này nhằm mục tiêu tăng cường hiệu quả, ý nghĩa và tinh thần nhân văn trong việc thực hiện chính sách nhà ở xã hội, giúp đảm bảo một môi trường sống an ninh, văn minh và phát triển cho công nhân khu công nghiệp.

8. Đề tài: Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước đối với các khu, điểm du lịch trên địa bàn tỉnh Bình Dương do Ths. Mai Văn Bằng - Khoa Nhà nước và Pháp luật chủ trì.

Đề tài tập trung vào việc hệ thống hóa các vấn đề lý luận của quản lý nhà nước về du lịch, đặc biệt là đối với các khu và điểm du lịch. Thông qua việc đánh giá thực trạng của công tác quản lý nhà nước đối với du lịch tại các khu, điểm du lịch trên địa bàn tỉnh, tác giả đề xuất những kiến nghị và giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản lý trong

linh vực này.

Dựa trên nghiên cứu lý luận và thực tiễn, đề tài đưa ra một số giải pháp cụ thể như hoàn thiện hệ thống pháp luật liên quan, cải thiện công tác quy hoạch và phát triển ngành kinh tế du lịch, xây dựng và nâng cấp cơ sở hạ tầng phục vụ khu, điểm du lịch. Ngoài ra, đề xuất ban hành các chính sách ưu đãi để thu hút nhà đầu tư, tăng cường liên kết và phối hợp với các đơn vị để đào tạo và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong lĩnh vực du lịch. Đặc biệt, cần đẩy mạnh công tác quảng bá và xúc tiến du lịch liên quan đến các khu, điểm du lịch ở địa phương.

Để đảm bảo hiệu quả của các giải pháp, đề tài đưa ra khuyến nghị đến các cấp chính quyền và cơ quan chức năng để tăng cường sự phối hợp trong việc thực hiện những đề xuất được đưa ra.

9. Đề tài: Giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các khu công nghiệp ở thị xã Bến Cát do Ths. Tô Văn Sơn - Khoa Lý luận cơ sở chủ trì.

Mục tiêu nghiên cứu của đề tài là hệ thống hóa những vấn đề lý luận cơ bản về việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp. Nghiên cứu đánh giá thực trạng xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại các Khu công nghiệp thuộc thị xã Bến Cát và đề xuất một số giải pháp nhằm tăng cường quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại địa phương.

Từ kết quả nghiên cứu, tác giả đã đề xuất một loạt giải pháp. Đầu tiên, nhóm giải pháp dành cho các chủ thể tham gia quan hệ lao động; thứ hai, nhóm giải pháp liên quan đến xây dựng và hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật lao động; thứ ba, nhóm giải pháp tập trung vào công tác quản lý nhà nước và phát huy vai trò của hệ thống chính trị địa phương; thứ tư, nhóm giải pháp xoay quanh xây dựng và cụ thể hóa cơ chế tham vấn, hỗ trợ quan hệ lao động; cuối cùng, nhóm giải pháp đặc thù địa phương.

Xây dựng quan hệ lao động hài hòa không chỉ là một quá trình phức tạp mà còn đòi hỏi sự tích cực và có trách nhiệm từ nhiều bên, bao gồm cả hệ thống chính trị địa phương. Do đó, việc triển khai

đồng bộ các giải pháp nhằm tác động toàn diện và đa chiều trở nên quan trọng.

10. Đề tài: Vai trò của Công đoàn trong việc chăm lo đời sống văn hóa tinh thần của nữ công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương do Ths. Phạm Thị Quý và TS. Vũ Trung Kiên - Phòng Quản lý đào tạo và nghiên cứu khoa học, đồng chủ trì thực hiện.

Đề tài nghiên cứu nhấn mạnh về vai trò quan trọng của tổ chức công đoàn trong việc chăm sóc đời sống văn hóa tinh thần của nữ công nhân tại các Khu công nghiệp (KCN) trên địa bàn tỉnh Bình Dương. Nghiên cứu này không chỉ phân tích vấn đề lý luận mà còn đi sâu vào thực tiễn để đề xuất những định hướng, giải pháp, và kiến nghị nhằm nâng cao tầm quan trọng của công đoàn trong việc chăm lo cuộc sống tinh thần của nữ công nhân trong những năm tiếp theo.

Kết quả nghiên cứu đã đưa ra một số nhóm giải pháp liên quan đến việc phát huy vai trò của công đoàn các cấp. Điều này bao gồm việc tăng cường công tác tuyên truyền về thị trường lao động tinh, đặc biệt là trong lĩnh vực công nghiệp 4.0; thực hiện chính sách quản lý và hỗ trợ đặc biệt cho nữ công nhân tại các KCN; nâng cao vai trò của các trung tâm hỗ trợ lao động Bình Dương để hội nhập quốc tế; đánh giá lại hiệu quả chương trình “phúc lợi đoàn viên” và chủ động ký kết lại với các doanh nghiệp; đầu tư nguồn lực cho tư vấn pháp luật và hỗ trợ pháp lý cho đoàn viên công đoàn và tập trung phát triển Đảng trong đoàn viên công đoàn, đặc biệt là nữ lao động.

Nhóm tác giả hy vọng rằng, những giải pháp này sẽ đóng góp tích cực vào việc cải thiện đời sống văn hóa tinh thần của nữ công nhân, xây dựng môi trường lao động tích cực và ổn định tại các KCN Bình Dương, từ đó đảm bảo sự phát triển bền vững cho cộng đồng lao động nữ.

11. Đề tài: Giải pháp nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương do Ths. Nguyễn Thị Lê Vân - Khoa Lý luận cơ sở chủ trì thực hiện.

Đề tài đã chủ động thực hiện trên cơ sở tìm

hiểu sâu rộng về đời sống văn hóa tinh thần của công nhân trong Khu Công Nghiệp (KCN) Bình Dương, nhằm đề xuất những giải pháp kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống tinh thần cho công nhân trong giai đoạn sắp tới.

Kết quả của đề tài cho thấy, mặc dù các chính sách hỗ trợ và khuyến khích phát triển doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư và kinh doanh, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân đã nhận được sự quan tâm từ các cấp, ngành chức năng. Tuy nhiên, đời sống văn hóa tinh thần của công nhân vẫn còn nhiều hạn chế, chưa được coi trọng đúng mức, một số công nhân vẫn chưa nhận được sự quan tâm tương xứng đối với thành quả lao động của họ. Hệ thống cơ sở vật chất văn hóa và các công trình phúc lợi chưa phát triển đồng bộ ở một số địa phương...

Nhóm tác giả đã đề xuất một loạt giải pháp nhằm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân trong các KCN trên địa bàn. Đầu tiên là đáp ứng các nhu cầu vật chất cơ bản, xem xét làm nền tảng để đáp ứng các nhu cầu văn hóa tinh thần của công nhân. Thứ hai, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục đào tạo, và phổ biến pháp luật, nhằm xây dựng nền văn hóa lành mạnh trong cộng đồng lao động. Thứ ba, tăng cường hiệu quả của công tác phối hợp giữa chính quyền địa phương, công đoàn, tổ chức đoàn thể và chủ doanh nghiệp... Cuối cùng, xây dựng và hoàn thiện các thiết chế văn hóa, đặc biệt là ở những KCN chưa phát triển đồng bộ.

Đề tài hứa hẹn sẽ là động lực mạnh mẽ, tạo nên sự đổi mới tích cực trong việc cải thiện đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân, từ đó góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống trong cộng đồng lao động của tỉnh Bình Dương.

12. Đề tài: Nâng cao hiệu quả công tác giải quyết khiếu nại trong lĩnh vực đất đai tại thành phố Dĩ An, tỉnh Bình Dương (2015 - 2020) do Ths. Trịnh Duy Biên - Phòng Tổ chức hành chính, thông tin, tư liệu chủ trì thực hiện.

Đề tài tập trung vào việc phân tích các hạn chế và bất cập trong công tác giải quyết khiếu nại về đất đai tại TP Dĩ An, Bình Dương. Từ đó, tác giả đã đề

xuất một loạt giải pháp nhằm giảm số lượng vụ việc khiếu nại và nâng cao hiệu quả công tác giải quyết khiếu nại trong lĩnh vực đất đai tại địa phương.

Sau quá trình nghiên cứu, tác giả đưa ra một số giải pháp cụ thể như tăng cường sự lãnh đạo từ các cấp ủy Đảng, đẩy cao trách nhiệm và sử dụng sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị. Ngoài ra, đề xuất tăng cường giám sát từ HĐND, các cơ quan chức năng, tổ chức đoàn thể và cộng đồng dân cư. Tác giả cũng nhấn mạnh tăng cường trách nhiệm của UBND các cấp, người đứng đầu cơ quan, cũng như cơ quan tham mưu và phối hợp giải quyết khiếu nại và tố cáo.

Đối với đội ngũ cán bộ, tác giả đề xuất nâng cao năng lực quản lý đất đai và chuyên môn, đồng thời tăng cường công tác thanh tra và kiểm tra để đảm bảo tuân thủ pháp luật đất đai. Quan trọng nhất, đề cập đến việc phổ biến và giáo dục pháp luật, đầu tư kinh phí, cũng như ứng dụng khoa học công nghệ và công nghệ thông tin trong lĩnh vực này.

Trên cơ sở những đề xuất trên, tác giả nhấn mạnh về việc bảo đảm và bảo vệ quyền lợi của con người và công dân trong lĩnh vực đất đai. Đồng thời, tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa và giải quyết hài hòa lợi ích giữa các bên tham gia quan hệ đất đai, nhằm đảm bảo trật tự xã hội và tạo môi trường thuận lợi cho sự phát triển kinh tế xã hội địa phương.

13. Đề tài: Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái của thế lực thù địch trên địa bàn tỉnh Bình Dương hiện nay do TS. Vũ Trung Kiên và Ths. Phạm Thị Quý - Phòng Quản lý đào tạo và nghiên cứu khoa học, đồng chủ trì thực hiện.

Đề tài nghiên cứu các vấn đề lý luận và thực tiễn liên quan đến công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên địa bàn tỉnh Bình Dương, với mục tiêu xây dựng hệ giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả của công tác này.

Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch tại tỉnh Bình Dương vẫn đối mặt với những nguy cơ và tác động đa chiều, không chỉ trong nước mà

còn từ quốc tế, yêu cầu sự quan tâm và triển khai một cách hiệu quả hơn.

Dựa trên những kết quả nghiên cứu, đồng thời khắc phục những hạn chế và tồn tại, đề tài đề xuất một số giải pháp cụ thể. Đặc biệt, tập trung vào việc nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm nêu gương, và cải thiện hiệu quả của công tác giáo dục lý luận chính trị. Những giải pháp này, kết hợp với các biện pháp đặc thù khác, được kỳ vọng sẽ tích cực đóng góp vào việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên địa bàn tỉnh Bình Dương trong thời gian tới.

14. Đề tài: Thực hiện chính sách tôn giáo trên địa bàn tỉnh Bình Dương do Ths. Võ Văn Ninh Giang - Khoa Lý luận cơ sở chủ trì.

Mục tiêu của nghiên cứu là chính sách tôn giáo và vai trò của chính sách này trong phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội tại tỉnh Bình Dương. Nghiên cứu đã tiến hành phân tích hệ thống về lý luận thực hiện chính sách tôn giáo cả ở nước ta và cụ thể ở tỉnh Bình Dương. Trong đó, nhấn mạnh vào việc làm rõ các khái niệm liên quan, phân tích ý nghĩa và tầm quan trọng của việc thực hiện chính sách tôn giáo, đồng thời tập trung vào quan điểm của Đảng và chính sách của Nhà nước đối với công tác tôn giáo.

Nghiên cứu cũng đã đề cập đến các bên liên quan trong tổ chức thực hiện chính sách tôn giáo, cung cấp chi tiết về các bước tổ chức và các yếu tố ảnh hưởng đến quá trình thực hiện chính sách này. Đồng thời, thông qua phân tích thực trạng thực hiện chính sách tôn giáo tại tỉnh Bình Dương, nghiên cứu đã làm rõ những kết quả tích cực và hạn chế hiện đang tồn tại, đồng thời phân tích nguyên nhân của những hạn chế đó.

Dựa trên cơ sở lý luận và thực tế, nghiên cứu đã đề xuất một số quan điểm và giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả của việc thực hiện chính sách tôn giáo tại tỉnh Bình Dương. Những giải pháp này được đưa ra dựa trên nhận thức sâu sắc về thực trạng và nguyên nhân của các thách thức, nhằm tối ưu hóa lợi ích của chính sách tôn giáo trong việc thúc đẩy phát triển toàn diện và bền vững cho cộng đồng.

15. Đề tài: Phát triển làng nghề truyền thống trên địa bàn tỉnh Bình Dương do Ths. Phạm Thị Hải Yến - Khoa Lý luận cơ sở chủ trì.

Trên cơ sở xây dựng khung cơ sở lý luận về phát triển làng nghề truyền thống, đồng thời phân tích thực trạng và các nhân tố ảnh hưởng đến sự phát triển của làng nghề truyền thống ở tỉnh Bình Dương, đề tài này đã chỉ ra những tồn tại và nguyên nhân của vấn đề, từ đó, đề xuất các giải pháp nhằm bảo tồn và phát triển các làng nghề truyền thống trong khu vực.

Qua số liệu đánh giá các yếu tố ảnh hưởng đến phát triển làng nghề ở Bình Dương, tác giả nhận thấy rằng sự hiểu biết của các chủ cơ sở vẫn còn hạn chế, đặc biệt là với nguồn nhân lực, điều này đặt ra thách thức quan trọng đối với sự phát triển của làng nghề truyền thống. Mặc dù nguồn nhân lực là một trong những yếu tố quyết định, nhưng nó vẫn còn là “điểm yếu” của tỉnh trong quá trình phát triển các làng nghề truyền thống. Sự thiếu thông tin về nhu cầu thị trường và khả năng ứng dụng công nghệ cao trong sản xuất cũng là những thách thức khác đối diện với sự phát triển của ngành này...

Tác giả đã đề xuất một nhóm giải pháp liên quan đến việc quy hoạch lại các làng nghề, hỗ trợ vốn cho các cơ sở làng nghề, nâng cao trình độ khoa học kỹ thuật, phát triển thị trường và xây dựng thương hiệu cho các sản phẩm từ làng nghề. Để đạt được hiệu quả tốt nhất, cần thực hiện các giải pháp này một cách đồng bộ, hỗ trợ cho việc thúc đẩy phát triển bền vững của làng nghề truyền thống trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và xu hướng hội nhập kinh tế quốc tế đang ngày càng sâu rộng.

16. Đề tài: Giải pháp phát triển đối tượng tham gia Bảo hiểm xã hội tự nguyện trên địa bàn thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương do Ths. Phan Văn Bằng - Khoa Lý luận cơ sở chủ trì.

Đề tài tập trung vào việc đánh giá tình hình tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH) tự nguyện trong giai đoạn 2018-2022 tại Thành phố Thủ Dầu Một. Nghiên cứu đặt ra mục tiêu khảo sát đối tượng lao động tự do, những người không thuộc đối tượng

tham gia BHXH bắt buộc, nhằm đánh giá các khía cạnh thuận lợi, khó khăn, và nguyên nhân. Trên cơ sở này, đề tài đề xuất các giải pháp nhằm thúc đẩy hiệu quả trong việc phát triển đối tượng tham gia BHXH tự nguyện tại Thủ Dầu Một trong những năm tiếp theo.

Theo số liệu nghiên cứu, một số vấn đề ảnh hưởng đến sự phát triển của người tham gia BHXH tự nguyện ở thành phố bao gồm: (1) làm việc không ổn định và thu nhập thấp; (2) thiếu quan tâm từ nhóm người 15-20 tuổi; (3) quan tâm cao hơn từ nhóm người 31-45 tuổi; (4) quan tâm lớn hơn từ phía nữ giới; (5) người có thu nhập cao và ổn định thường không quan tâm; (6) thời gian đóng BHXH quá dài; và (7) thông tin lợi ích chưa được nắm rõ...

Dựa trên cơ sở lý luận và thực tế nghiên cứu, đề tài đề xuất một số nhóm giải pháp bao gồm: (1) tăng cường công tác chỉ đạo và phối hợp tổ chức; (2) cải thiện truyền thông và chiến lược vận động; (3) tối ưu hóa mạng lưới dịch vụ thu BHXH tự nguyện; (4) áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý BHXH tự nguyện; và (5) thúc đẩy xã hội hóa để hỗ trợ người tham gia đóng BHXH tự nguyện.

Các giải pháp được đề xuất không chỉ nhằm thúc đẩy sự hiểu biết và quan tâm từ phía cộng đồng lao động mà còn tập trung vào cải thiện cơ sở hạ tầng, tăng cường công tác truyền thông, và ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả quản lý. Hy vọng rằng những đề xuất này sẽ giúp Thành phố Thủ Dầu Một phát triển đối tượng tham gia BHXH tự nguyện, đồng thời đảm bảo lợi ích và an sinh xã hội cho người lao động, từng bước đóng góp vào sự phồn thịnh và bền vững của cộng đồng.

17. Đề tài: Giải pháp triển khai chính quyền số tại các phường trên địa bàn thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương do Ths. Nguyễn Văn Hiệp - Khoa Nhà nước và Pháp luật chủ trì.

Đề tài được thực hiện với mục tiêu chính là hệ thống hóa cơ sở lý luận về triển khai chính quyền số và đánh giá thực trạng của quá trình này tại 14 phường thuộc thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương. Nghiên cứu này nhằm đưa ra các nhóm giải pháp và kiến nghị để thực hiện một cách hiệu quả quá trình triển khai chính quyền số tại các

phường trong thành phố.

Nhiệm vụ quan trọng của đề tài là xác định những yếu tố và nội dung quan trọng trong quá trình triển khai Chính quyền số. Đây là cơ sở lý thuyết quan trọng giúp nhận thức đúng, hướng dẫn việc ban hành chính sách đúng, và thực hiện các hành động đúng để xây dựng một Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, vững mạnh và phục vụ nhân dân. Trong bối cảnh này, Thành phố Thủ Dầu Một, với tinh thần năng động và sáng tạo, quyết tâm chính trị cao, là địa phương lý tưởng cho việc triển khai Chính quyền số, đặc biệt là tại cấp độ phường.

Đề tài đề xuất một loạt nhóm giải pháp, bao gồm nhóm giải pháp về nhận thức và tuyên truyền, nhóm giải pháp về cơ chế, nhóm giải pháp về nhân lực, tài lực và nội lực, nhóm giải pháp về đầu tư hạ tầng, và nhóm giải pháp khích lệ. Đây là những góp ý thiết thực để cải thiện quá trình triển khai Chính quyền số, tăng cường sự hiệu quả và tính bền vững của hệ thống.

Sản phẩm nghiên cứu của đề tài không chỉ là nguồn tư liệu hữu ích cho các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể mà còn là tài liệu tham khảo quan trọng đối với mọi độc giả quan tâm đến phát triển và hiện đại hóa trong quản lý chính trị địa phương.

18. Đề tài: Nâng cao chất lượng đào tạo và bồi dưỡng lý luận chính trị trên địa bàn huyện Bàu Bàng, tỉnh Bình Dương do Ths. Nguyễn Trần Cảnh - Phòng Tổ chức hành chính, thông tin, tư liệu chủ trì thực hiện.

Đề tài thực hiện đánh giá, phân tích thực trạng công tác đào tạo và bồi dưỡng lý luận chính trị trên địa bàn huyện Bàu Bàng; từ đó đề xuất các giải pháp, đề xuất, và kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng của công tác này trong thời kỳ hiện nay và tương lai.

Sau quá trình nghiên cứu, nhóm tác giả đã đưa ra nhận định quan trọng về tầm quan trọng của việc cải thiện chất lượng đào tạo và bồi dưỡng lý luận chính trị đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo và quản lý cơ sở.

Nhìn nhận từ những thành tựu và thách thức đặt ra, tác giả đã đề xuất một loạt các biện pháp cụ thể

như tăng cường nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, giảng viên và nhân viên, tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức đào tạo, đồng thời nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên. Đề xuất này cũng nhấn mạnh việc khuyến khích ý thức và thái độ tự học tập của học viên, kết hợp với quản lý chặt chẽ trong quá trình đào tạo.

Ngoài ra, nhóm tác giả cũng nhấn mạnh tới sự quan trọng của việc tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan liên quan và đề xuất một kế hoạch hiện đại hóa cơ sở vật chất của Trung tâm Chính trị. Tất cả những biện pháp này được hy vọng sẽ đóng góp tích cực vào việc nâng cao chất lượng đào tạo và bồi dưỡng lý luận chính trị tại Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương trong thời kỳ sắp tới.

Kết luận

Qua quá trình nghiên cứu và thực hiện 18 nhiệm vụ khoa học và công nghệ trong lĩnh vực khoa học xã hội và nhân văn, Trường Chính trị tỉnh Bình Dương đã thể hiện được vai trò của mình đối với sự đổi mới, phát triển và tạo ra một môi trường học thuật tích cực. Những đề tài nghiên cứu không chỉ mang tính chất lý thuyết mà còn là bước tiến quan trọng đáp ứng những thách thức ngày càng phức tạp trong xã hội hiện đại.

Đặc biệt, những nhiệm vụ nghiên cứu đã khéo léo tích hợp giữa lý thuyết và thực tế, từ việc nâng cao chất lượng đào tạo và quản lý lớp bồi dưỡng đến việc đề xuất giải pháp. Trường Chính trị đã đặt ra những vấn đề quan trọng và thách thức hiện đại, mang đến cái nhìn tổng thể về cộng đồng và xã hội.

Nghiên cứu không chỉ là công việc của giảng viên mà còn là cơ hội cho học viên tham gia, học hỏi và đóng góp ý kiến, kích thích sự sáng tạo và đổi mới trong cộng đồng học thuật. Những thành tựu này không chỉ là nguồn động viên mạnh mẽ cho cộng đồng mà còn là yếu tố quan trọng giúp Trường Chính trị tỉnh Bình Dương duy trì và mở rộng vị thế của mình. Có thể thấy, các thành tựu và kết quả nghiên cứu không chỉ góp phần nâng cao chất lượng giáo dục mà còn là đóng góp quý báu cho sự tiến bộ của xã hội. □

Thùy Vân